



**EDENRED**

Société européenne

Capital social : 498.702.626 euros

Siège social : 14-16 boulevard Garibaldi, 92130 Issy-les-Moulineaux, France

493 322 978 R.C.S. Nanterre

# INFORMATIONS RELATIVES AUX ELEMENTS DE REMUNERATION DU PRESIDENT-DIRECTEUR GENERAL

Publiées en application de l'article 26.1  
du Code AFEP-MEDEF

Sur recommandation du Comité des rémunérations et des nominations, le Conseil d'administration du 21 février 2022 a pris, conformément à la politique de rémunération approuvée par l'Assemblée générale mixte du 11 mai 2021 (10<sup>ème</sup> résolution), les décisions suivantes concernant la rémunération de Monsieur Bertrand Dumazy, Président-directeur général d'Edenred, au titre de l'exercice 2021 :

- ▶ **une rémunération fixe annuelle brute** de 825.000 euros ;
- ▶ **une rémunération variable annuelle** de 1.485.000 euros, décomposée comme suit :
  - une part variable représentant jusqu'à 65 % de la rémunération fixe est liée à des objectifs financiers s'appuyant, à hauteur de 50 % de la rémunération fixe, sur l'EBITDA à périmètre et change constant et, à hauteur de 15 % de la rémunération fixe, sur un bénéfice par action (EPS) à change constant, étant précisé que la surperformance de ces objectifs constatée par le Conseil d'administration, pourra donner lieu à un versement supplémentaire pouvant atteindre 40 % de la rémunération fixe.  
Au titre de l'exercice 2021, le Conseil d'administration du 21 février 2022 a constaté que ces objectifs étaient atteints et dépassés et pourront donner lieu au versement d'une rémunération variable d'un montant de 866.250 euros (soit 105 % de la rémunération fixe 2021) ;
  - une part variable représentant jusqu'à 30 % de la rémunération fixe est liée à trois objectifs opérationnels en lien avec la stratégie du Groupe (soit 10 % par objectif), étant précisé que la surperformance de ces objectifs constatée par le Conseil d'administration, pourra donner lieu à un versement supplémentaire pouvant atteindre 20 % de la rémunération fixe.  
Au titre de l'exercice 2021, le Conseil d'administration du 21 février 2022 a constaté que ces objectifs étaient atteints et dépassés et pourront donner lieu au versement d'une rémunération variable d'un montant de 412.500 euros (soit 50 % de la rémunération fixe 2021) ;
  - une part variable représentant jusqu'à 25 % de la rémunération fixe est liée à des objectifs de responsabilité sociale et environnementale (RSE) en lien avec la stratégie du Groupe et de management, tels que le déploiement du plan RSE « People, Planet,

Progress », le déploiement du plan stratégique Next Frontier et l'appréciation des qualités managériales du Président-directeur général, notamment dans la transformation digitale d'Edenred.

Au titre de l'exercice 2021, le Conseil d'administration du 21 février 2022 a constaté que ces objectifs étaient atteints et pourront donner lieu au versement d'une rémunération variable d'un montant de 206.250 euros (soit 25 % de la rémunération fixe 2021).

- ▶ **une rémunération de long-terme** correspondant à l'attribution gratuite de 54.033 actions de performance (soit 120% de la rémunération annuelle fixe et variable cible). L'acquisition des actions de performance attribuées gratuitement est soumise à une condition de présence ainsi qu'à l'atteinte de conditions de performance.

Le détail de ces éléments de rémunération, notamment concernant le niveau d'atteinte des objectifs de la rémunération variable annuelle, les conditions de performance du plan d'attribution gratuite d'action ainsi que les sommes provisionnées par/facturées à Edenred au titre de l'assurance chômage, de la prévoyance, de la voiture de fonction et de la retraite supplémentaire de Monsieur Bertrand Dumazy, figurera dans le Document d'enregistrement universel 2021 d'Edenred devant être publié fin mars 2022.